

# 事業承継を見据えた 新人事制度と 目標管理制度の導入

## 株式会社スワコー

事業内容 プラスチック二次加工製品加工・販売

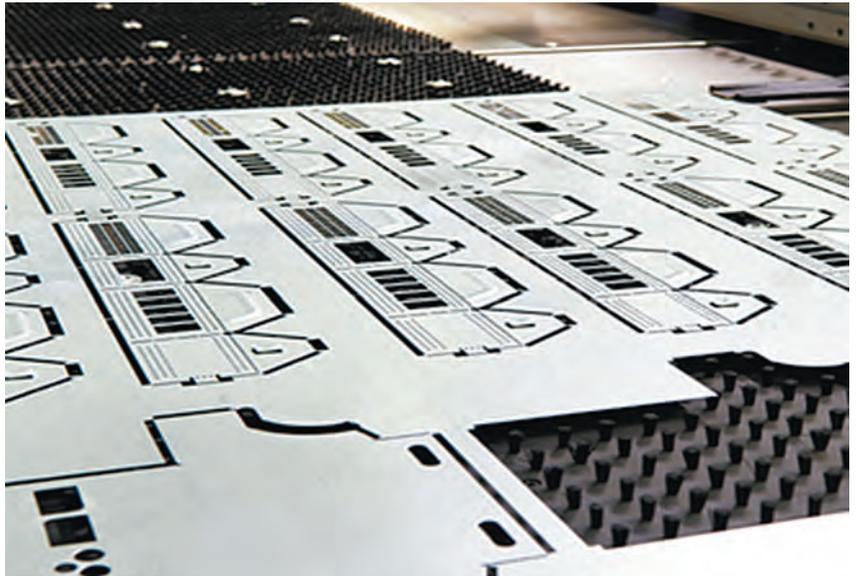
企業 data 代表者：池上 和明 所在地：岡谷市川岸上3丁目3-17  
従業員数：55名 連絡先：☎0266-23-9161

### Introduction

昭和46年創業。プラスチックフィルム、スポンジ、ゴムの2次加工をする会社である。特にOCA（光学用透明粘着フィルム）をクリーン環境で加工し、高精度曲げを実現する熱曲げ加工を得意にしている。より楽しく、より高く未来に向かって好奇心・創造力・オリジナリティをのばし個性的な考えで新しい製品作りにチャレンジ！少数精鋭の一人一人の行動力と技術をフルに生かし未来に向かって飛躍し続けている。

### 企業の現状 及び 支援の経緯

事業承継を見据え、職務給を中心とした新人事制度・目標管理制度の導入をしたいと、よろず支援拠点に支援依頼があった。評価シートは15年前のものを使っているが、機能しているかどうか検討すべきところが多い。幹部いわく、具体的な行動の書き方も検討したいが、そもそも評価要素が現社員にそぐわないように感じる。一見熱意がなさそうに見えても頑張っている人がいる。その人を評価できるようにしたい。制度の導入にあたり、ISOや行動分析学の考え方を共有しつつ進めることとなった。



### 実施した支援内容

よろず支援拠点コーディネーターが制度全体を拝見したところ、すでに等級表や賃金テーブル等は完成していたため、評価・運用を中心に支援することとなった。まず、現行の機能分析を行い、機能していない・評価しづらい箇所を確認したのち、方向性を検討し確定した。つぎに、業績部分の評価要素を全面的に入れ替えることとなり、内容の検討を行った。また、幹部会議の中で、各自作成したシートを共有、等級どうしの整合性・表現方法等の修正を行った。最後に、評価シートが出来上がったところで、試みの評価や運用シート作成と運用のアドバイスを、目標管理制度の導入を行った。

### 支援の結果 及び 今後の展開など

評価する幹部として考える視点と、評価される部下の立場になって考える視点を合わせ持つ幹部・社長（現会長）・専務（現社長）に、初めから終わりまで率直なご意見をいただいたことで、現行の良さを活かしつつ看過されていた問題を複数解決することができた。事業承継に併せて、導入後は、評価のばらつきが減ったことと、幹部が部下に評価を伝えやすくなったことで、部下の成長を促しお客様の高い支持を受けるといった嬉しい成果があった。目標管理はスタートさせたばかりなので、

今後ともご支援させていただく予定である。



【工場で働く社員の皆様】



【本社工場】

## 支援をうけて

代表取締役 池上 和明 氏

従業員の働きやすい環境作りの一環として人事評価制度改革を上げました。専門知識がないことで計画がかなり遅れていましたが、よろず支援拠点の支援により当社課題を解決できました。特に、評価者の評価内容がわかりやすくなり、評価の透明性が上がったと感じています。引き続き、支援を頂きながら更により良い仕組が出来ればと思います。