

CASE
28

上田市

会社への思いや経営方針の確認と新体制の方向性を考える機会に

株式会社みすず総合コンサルタント

事業内容 測量業・設計コンサルタント業

企業 data 代表者：増澤 延男 所在地：上田市上田原1073-4
従業員数：49名 連絡先：☎0268-24-8230

Introduction

昭和49年にみすず測量設計として創業し、公共事業や大規模土地開発に必要な測量・設計・地質調査・用地調査・各種計測などを主な事業としている。多くの専門資格を有する社員を擁し、最新鋭の機材を駆使して測量しインフラ整備に貢献する企業である。

企業の現状 及び 支援の経緯

経営者の堅実経営が奏功し同社は多額の純資産を計上しており、また2019年の台風災害による公共工事の増加で業況は良好である。当然に自社株式評価が高く、数年前に事業承継税制の利用を決め県知事の認定も済んでいて今後2年以内に代表権の承継を行う予定である。株式の譲渡に関しては対策済みといてもいい状況であるが、事業承継を進めていくにあたって若手人材の確保や新役員体制・経営管理体制の再構築、中期経営計画の策定、役員借入金の圧縮や相続対策といった課題が山積していた。

そのような状況で、後継者が参加したセミナーがきっかけで改めて「目に見えにくい経営資源の承継」について考えをめぐらし、時間軸に沿った事業承継計画策定の必要性を強く意識したことから事業承継引継ぎ支援センターへの相談依頼となった。

実施した支援内容

専門家派遣で中小企業診断士を派遣し、全5回の相談対応を行った。会長の考えや思い、後継者に期待すること等を聴取し、後継者からは今まで経営者に聞けなかった会社経営上の疑問点の確認や、経営に対する不安な点を語ってもらうなど本音の部分語り合うといった作業を行った。また事業分析のために経営者、後継者にそれぞれSWOT分析やバリューチェーン分析

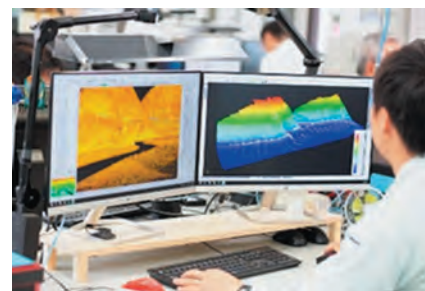


を実施、経営理念や行動指針等もそれぞれ自分の言葉で書いていただいたところ経験や時代による表現は違うものの会社経営に関する考えは非常に似ていることが判った。事業承継の時期を決定しその前後のやるべきことを再確認、経営上のアドバイスも行い、事業承継計画を策定し今後のイベントの整理を行った。

支援の結果 及び 今後の展開など

専門家派遣事業により税理士・監査役といった関係者も同席したうえで事業承継の実行スケジュールを確認し、承継時期を明確に定めることができた。また、経営者と後継者とが経営理念や自社の強み、日ごろあまり話し合

う機会のない会社組織の問題点や、会社のこれまでの歴史、経営者の思いといったこと、今後の方向性についても建設的に話し合うことができた。今後、後継者主導による新世代の総合コンサルとして一層の事業展開に期待できる。



【3D設計中の様子】



【ドローンレーザー計測】

支援をうけて

取締役社長 増澤 宗 氏

長期間にわたり支援いただきあらためて感謝申し上げます。継承するにあたり、体系的に創業者から聞けるということはないので、自分のなかでもモヤモヤしている部分があったが、今回の支援において、第三者に客観的な立場でヒアリングをしていただくことで、整理することができた。また現時点における引き継ぐべき社風や成長の原動力となってきた根本的な要素、また時代に合わせて変えていかなければならない部分の双方が見えてきた。社内にはない知見やノウハウも必要とする専門家派遣は非常に有効であると感じた。