

# インド人材の魅力と活用

2023年10月18日

株式会社サンウェル

社長室 コンサルティング企画部 部長  
渡辺千晶

# 1 | インド人材の魅力

- 日本とインドは相互補完関係に
- 「日本は高度な技術国家」とインドでも高評価

1. 若い理系人材の数は世界一
2. 高度な専門家をリーズナブルに採用可能
3. 日本の地方都市での勤務を好む

仕事が足りないインド



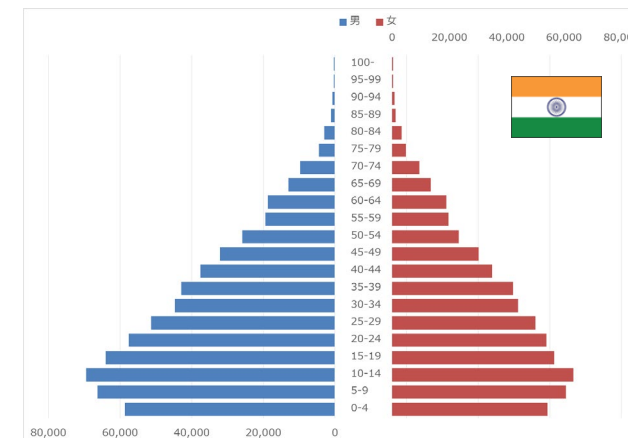
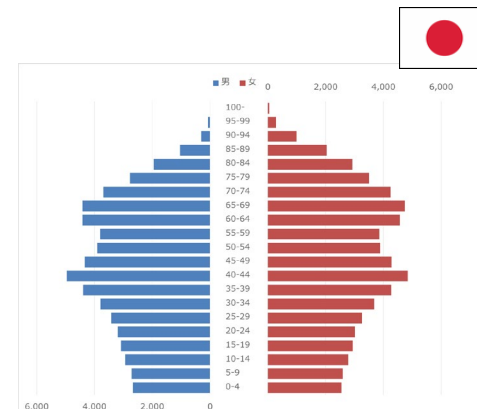
人手が足りない日本

➡ 相互補完関係

## 2 | インドと日本の人口構成

- インドの若年人口は日本の約27倍
- 若い世代が国の中心

|                                      |                                                                                                |                                                                                                   |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 人口<br>2022年                          | <br>1億2,495万人 | <br>14億1,700万人 |
| 平均年齢<br>2020年                        | 48歳                                                                                            | 29歳                                                                                               |
| (※15歳未満)<br>将来の<br>若年人口 (※)<br>2050年 | 1,332万人                                                                                        | 3億5,383万人                                                                                         |



### 3 | インドは理工系中心の国

- 子どもたちの「将来の夢」は医者かエンジニア
- 女性の理系志向も強く、理工系学部では女子学生の方が多い

|             |                                                                                   |                                                                                     |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|             |  |  |
| 理工系<br>学部生  | 54万人                                                                              | 845万人                                                                               |
| 理工系<br>修士課程 | 9万人                                                                               | 87万人                                                                                |



毎年100万人以上の理工系学生が卒業

インドの無人月面探査機「チャンドラヤーン3号」が  
世界で初めて月の南極に着陸(23年8月23日)

## 4 | EUに匹敵する広さと多様性

- 国土面積: 約329万km<sup>2</sup> EUからスカンディナヴィア半島を引いた面積に相当
- 28州と、8の連邦直轄領。州≒国の感覚

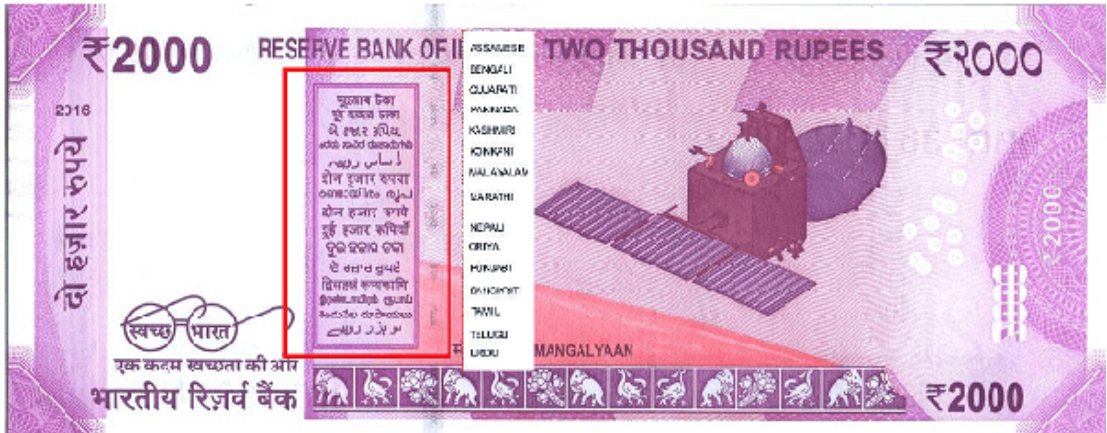


地図出所: 外務省



# 5 | インド人同士でも言葉が通じず→英語が共通語に

- 連邦公用語:ヒンディー語 + 政府が公認した指定言語が21 英語は準公用語・共通語
- 母語として使われている言語は2,000語近い



| 言語 |           | 使用人口        | 割合(%) |
|----|-----------|-------------|-------|
| 1  | Hindi     | 528,347,193 | 43.63 |
| 2  | Bengali   | 97,237,669  | 8.03  |
| 3  | Marathi   | 83,026,680  | 6.86  |
| 4  | Telugu    | 81,127,740  | 6.70  |
| 5  | Tamil     | 69,026,881  | 5.70  |
| 6  | Gujarati  | 55,492,554  | 4.58  |
| 7  | Urdu      | 50,772,631  | 4.19  |
| 8  | Kannada   | 43,706,512  | 3.61  |
| 9  | Odia      | 37,521,324  | 3.10  |
| 10 | Malayalam | 34,838,819  | 2.88  |
| 11 | Punjabi   | 33,124,726  | 2.74  |
| 12 | Assamese  | 15,311,351  | 1.26  |
| 13 | Maithili  | 13,583,464  | 1.12  |
| 14 | Santali   | 7,368,192   | 0.61  |
| 15 | Kashmiri  | 6,797,587   | 0.56  |
| 16 | Nepali    | 2,926,168   | 0.24  |
| 17 | Sindhi    | 2,772,264   | 0.23  |
| 18 | Dogri     | 2,596,767   | 0.21  |
| 19 | Konkani   | 2,256,502   | 0.19  |
| 20 | Manipuri  | 1,761,079   | 0.15  |
| 21 | Bodo      | 1,482,929   | 0.12  |
| 22 | Sanskrit  | 24,821      |       |

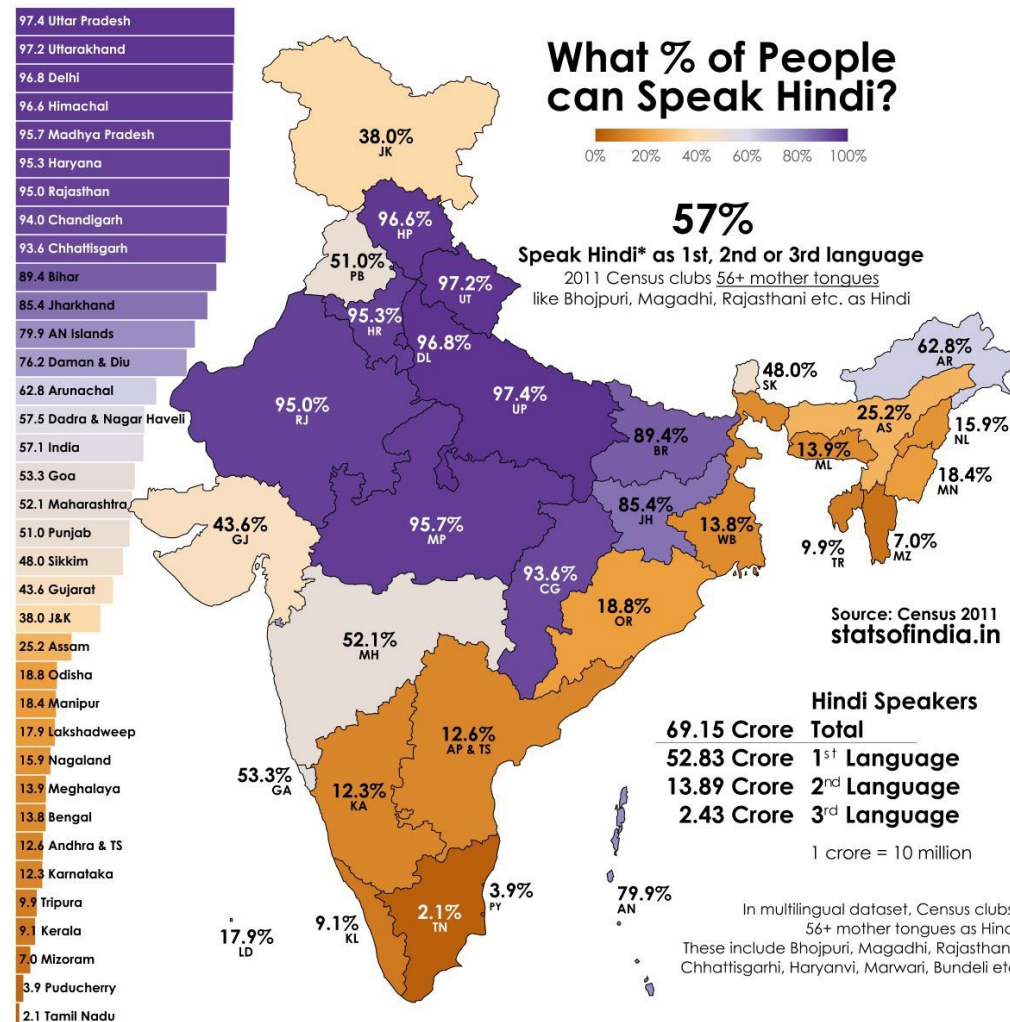
出所 : Census 2011



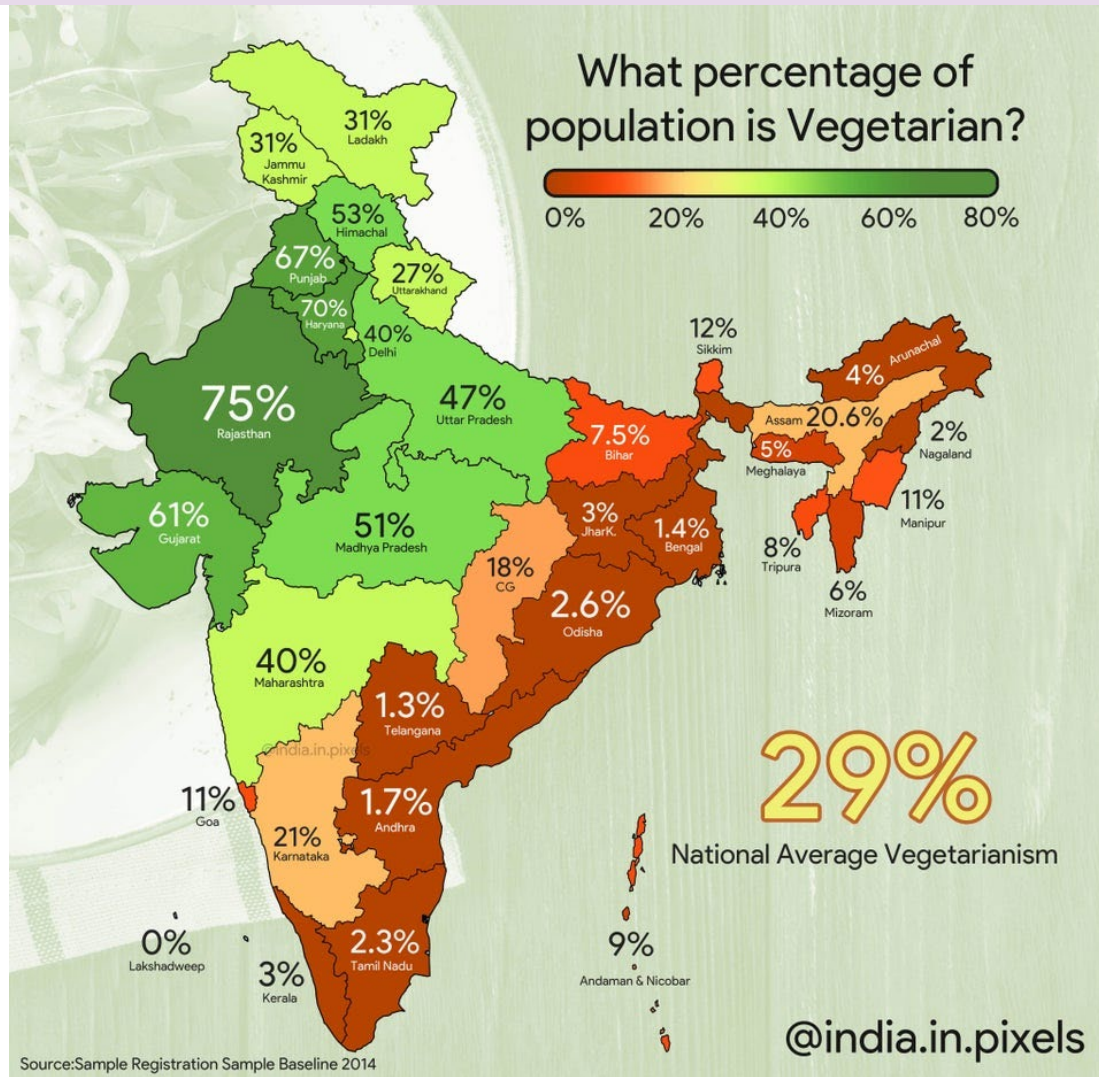


## 6 | インド人の言葉≠ヒンディー語

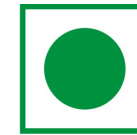
- ヒンディー語を話す人は北部に集中
- 日本企業でヒンディー語通訳を採用したら、インド人社員に通じなかったという笑い話



# 7 | インド人≠ベジタリアン



- ベジタリアンへの配慮は必須
- 食品の専用マーク掲載必須
- KFCにもベジタリアン用メニューが



ベジタリアン



ノン・ベジタリアン



亀田製菓がインドで開発、発売した  
ベジタリアン柿の種  
中東、豪州などへの輸出もはじまる

## Tips: インドは世界最大級の肥満大国

2017年のインドの糖尿病患者数は7,290万人。2045年には1億3,430万人となり、中国を抜いて世界1になると予測されている。料理にギー（バターオイル）を多用、甘いスイーツが好き、運動不足などが背景に。





こぶ牛 (Zebu)



水牛 (Buffalo)

■崇拝の対象はこぶ牛

- ・ ヒンドゥー教徒の崇拝の対象はこぶ牛
- ・ 水牛やホルスタインなどの外来種は対象外



インド牛 種類別飼育頭数

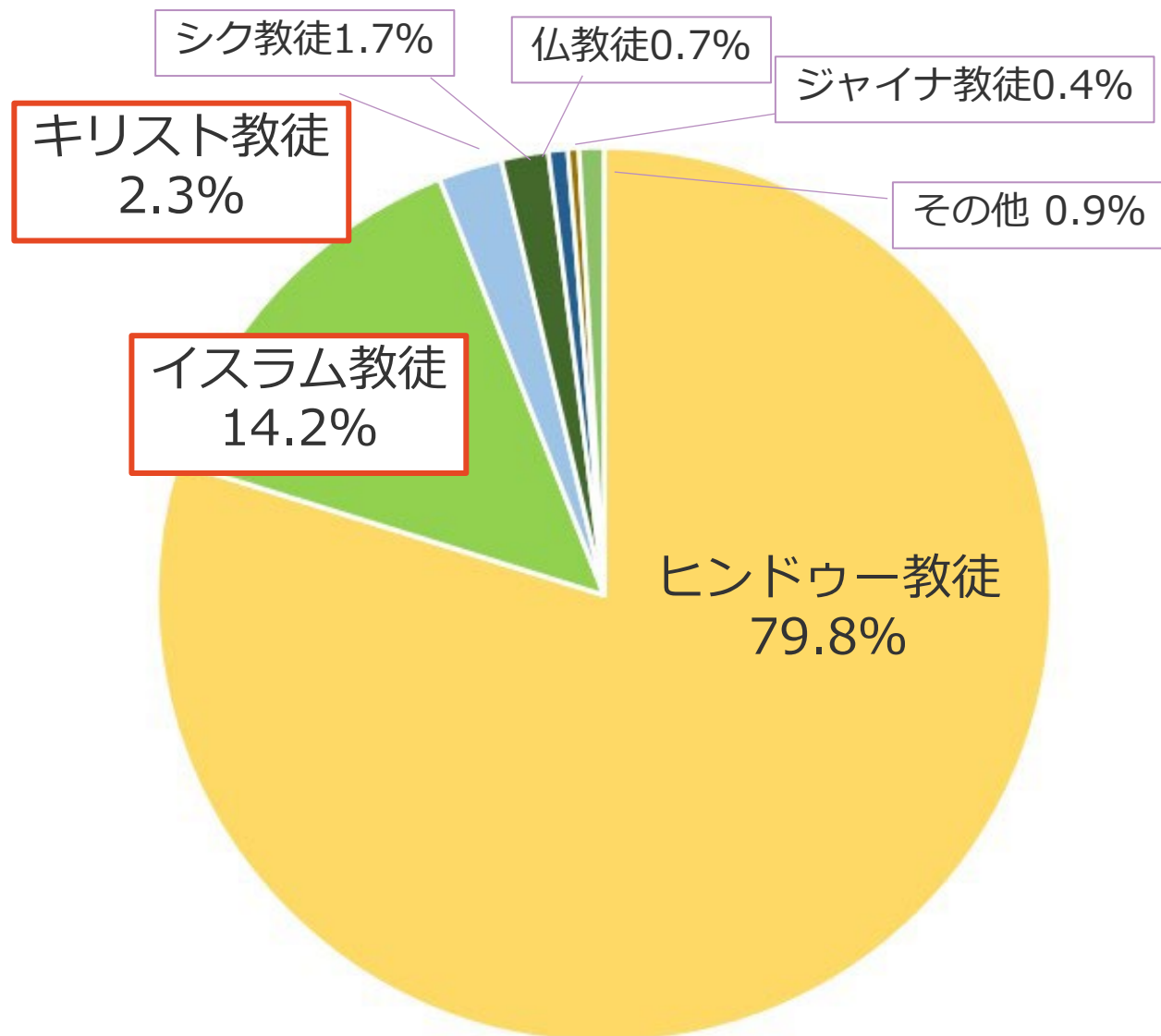
|    | 在来種<br>(こぶ牛) | 外来種        |            | 水牛          | 合計          |
|----|--------------|------------|------------|-------------|-------------|
|    |              | ホルスタイン     | ジャージー      |             |             |
| 頭数 | 151,172,295  | 16,101,952 | 23,629,858 | 108,702,131 | 299,606,227 |
| 割合 | 50%          | 5%         | 8%         | 36%         | 100%        |

出所：農業省畜産局「畜産基本統計 2017年」

●インドは世界最大の牛肉輸出国

- ・ インドの牛の飼育頭数(約3億頭)は世界1位
- ・ 世界最大の牛肉輸出国(2019年度輸出量:115万トン)
- ・ イスラム教徒やキリスト教徒が牛肉を好む

## 9 | インドでは約3億人が牛肉を食べます



### ■牛肉がタブーではない宗教人口:

- ・イスラム教徒: 約1億9,430万人
- ・キリスト教徒: 約3,143万人
- ・ヒンドゥー教徒: 約8,000万人

**合計: 約3億人**



ベンガルール(バンガロール)のステーキ専門店で食べた牛肉ステーキシャトー・ブリアン(350g)。約1,500円

## 機械



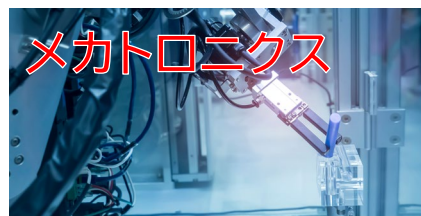
- ・機械設計エンジニア
- ・配管エンジニア
- ・配管材料エンジニア
- ・タンク／圧力容器エンジニア
- ・回転機エンジニア
- ・産業機器エンジニア
- ・CFD(数値流体力学)エンジニア
- ・熱流体力学解析エンジニア
- ・品質管理エンジニア(機械)
- ・衛生・空調(HVAC)エンジニア
- ・構造解析エンジニア
- ・発電プラント設計エンジニア
- ・熱・物質収支エンジニア

## 化学



- ・プロセスエンジニア
- ・防火エンジニア
- ・塗装エンジニア
- ・防食エンジニア

## メカトロニクス



- ・品質管理(計装制御)エンジニア
- ・計装制御エンジニア
- ・DCSエンジニア
- ・PLCエンジニア 等

## 電気



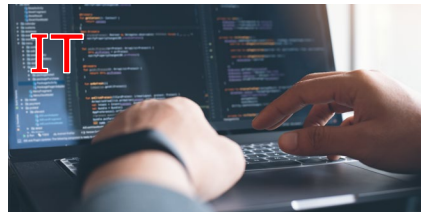
- ・電気設計エンジニア
- ・電気設備エンジニア
- ・電力エンジニア
- ・品質管理エンジニア(電気)

## 建設



- ・土木設計エンジニア  
(道路、ダム、橋梁)
- ・施工管理エンジニア
- ・PMエンジニア
- ・建築設備
- ・衛生エンジニア
- ・施工管理エンジニア

## IT



- ・ソフト開発エンジニア
- ・CADシステム管理者
- ・SAP/ERP
- ・インフラ

## その他



- ・調達管理エンジニア
- ・プロジェクト管理者



## 産業分野

## Industry Field

### 自動車

車体、内装、エンジン、EVモーター、パワートレイン、電子電装、ブレーキ、カーナビゲーション、ボディ・エレクトロニクス 等

### プラントエンジニアリング

LNG、石油化学、石油・ガス精製、合成、肥料、発電機、グリーンエネルギー、原子力、量産プラント、非鉄、都市インフラ 等

### ITソフト

公共システム、金融システム、データセキュリティ、流通システム、通信システム、コールセンター、画像処理、データベース設計、ERP、SCM、CRM、ウェブアプリケーション 等

### 電子電気製品

AV機器、複合機、家電機器、スマートフォン端末、通信機器、デジタル放送機器、インバータ、PCB、FPGA、各種計測分析装置、医療機器 等

### 半導体・LSI

LTE-Advanced基地局装置用、伝送無線、WDM、福祉 & 建設ロボット通信、ITS通信装置用 等

### 航空・宇宙

航空機エンジン、エアロ構造、内装、電装、各種解析 等

## 技術分野

## Technology Field

### CAD

Catia, NX, Creo(Pro/E)、SolidWorks, Autodesk, Inventor, AutoCAD, Autodesk Revit, etc.

### プラント設計

HYSYS, UniSim, PRO/II, Aspen Plus, SP3D, PDMS, PDS, ACESAR II, AutoCAD, ETAP, SPE, PLC, SCADA, DCS, STAAD Pro, Sesam, Tekla, Primavera P6, etc.

### ソフトウェア

【開発言語】  
Java, .net, Go, PHP, Ruby, C, C++, C#, Swift, Kotlin, Objective-C, Python, R, SAS, JavaScript, TypeScript, etc.

### CAE

ANSYS, ABAQUS, Nastran, Pam Crash, Adams, RADIOSS, Hyper mesh, Ansa, etc.

### ディープラーニング(AI)

TensorFlow, Keras, PyTorch, etc.

### 【組込OS】

Windows, Android, iOS, Linux, OSX, Browser, Console, MES, Enea OSE, etc.

### CFD

FLUENT, STAR-CCM+, OpenFOAM, ANSYS CFX, FLOW-3D, COMSOL, etc.

### インフラ

サーバー設計・構築(Linux/AWS/Azure/GCP)、サーバー仮想化、N/W構築 等

### 【ERP/SCM/CRM】S

AP, Biz J, GRANDIT, OBIC7, COMPANY, Microsoft365, Oracle EBS, Salesforce, etc.

### PLM/PDM

ENOVIA, Teamcenter, Windchill, Autodesk Fusion, Agile, PLM, DELMIA, Productstream, etc.

### モデルベース開発

MATLAB Simulink, ECU, CANalyzer, CANape, CANoe, CarSim, etc.

### 【BIツール】

Microsoft Power BI, Tableau, Oracle BI, Qlik Sense, Dundas, BI, Stratum, BusinessObjects, MotionBoard, etc.



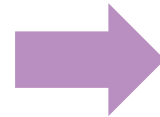
## 12 | 理工系系人材の深刻な働き口不足

- 毎年1,200万人が労働市場に参入
- 企業における新規雇用者数(製造業を含む)は60~70万人程度

毎年100万人以上の  
理工系学生が卒業



企業における  
新規雇用者数は  
60~70万人



インドの製造業は発展途上  
よりよい仕事を求め海外へ

## 13 | インド人材の特徴 ①

- 採用候補者が多く、日本では採用が難しい専門人材も採用可能
- 専門性を重視。地方都市の勤務を好む

1. 採用候補者の数が多い
2. 専門家としてのキャリア・スキルアップを優先するため、  
日本では見つけにくい高度な専門性を持つ人材を採用できる
3. 若いうちは転職が多い文化で、新たな職場で働くことに慣れているため、  
中途採用の場合は「即戦力」として力を発揮してくれる
4. 英語が堪能なため、世界の最新技術にキャッチアップできる
5. 日本の地方都市での勤務を好む

## 14 | インド人材の特徴②

- 理路整然としていて交渉上手。味方になると最強の存在に
- 日本語をマスターするスピードも速い

1. 論理的で理路整然。数字に強い。
2. 理屈っぽく、粘り強い納得するまであきらめない。  
ガッツがある。交渉上手
3. 手ごわい交渉相手だが、味方になると最強。  
中東、アフリカなどとの交渉では、頼もしい味方になる。  
国際的な印僑ネットワークも活用できる
4. 日本語は来日半年～1年程度で日常会話レベルまでマスター  
日本語能力検定(JNPT)N4(初級)レベルでも、話す・聞く能力が高い人が多い

# 15 | インド人材にとっての日本企業の魅力

- 日本企業の高度な技術力が身につき、給与もアップ
- 安全・安心に仕事や子育てができる

1. 日本企業の高度な技術力を身に着けることができる
  2. インドよりも給与がアップする(インド地方都市での勤務に比べ2倍～)
  3. ずっと同じ会社で勤務していても昇進ができ、給与もアップするため  
落ち着いて仕事ができ、専門性を磨くことができる  
(インドでは一般的に転職をしないと昇進、昇給がない)
  4. 日本社会は安全・安心なため、女性も残業可能。子育てにも向いた環境。
- ★長野県は自然が豊富で東京への交通も便利のため、  
インド人にとってはかなり魅力的です！



## 16 | 日本企業に向いているインド人材とは

- ひとつの会社で落ち着いて仕事をしたいタイプ。全体の2割程度
- 新卒ならば「日本好き」を優先

1. ひとつの会社で落ち着いて仕事をし、専門家としてのスキルを磨きたいタイプ  
→ インド人の2割程度(サンウェル調べ)
2. 「即戦力」として力を発揮してくれる20代後半～40代前半。女性も。
3. 地方の理系大学卒業  
インド工科大学(IIT)などの有名大学卒業生は世界中から引く手あまたのため、日本に呼んでもすぐ転職してしまうケースが多い
4. 新卒採用ならば「アニメファン」など、「日本や日本文化が好き」であることを優先して人選

# 17 | 日本人とインド人の「大切なもの」と「自分の価値」

- 会社からの信頼ややりがい vs 給与
- 双方の価値観の違いをお互いが認識し、すり合わせる



日本人

- 上司や同僚に信頼されること
- やりがいがある仕事を任されること
- 長期的に働けること

自分の価値 = 仕事 = 会社の信頼

日本人とインド人では、お互いの価値観や常識に違いがあることを認識し、尊重しましょう



インド人

- 給与
- 専門性
- キャリアアップ  
昇給
- 家族  
プライベート

自分の価値 = 給与 = 会社の評価

昇給交渉は日常茶飯事  
高い給与を提示してくれる他社 =  
自分をより正当に評価してくれる会社 → 転職

なぜその「給与額」なのか、昇給ルールを事前に説明し、納得したうえで入社してもらいましょう

# 18 | インド人材に長く働いてもらうには

- 最初の人選と研修が大切
- 双方の価値観の違いをお互いが認識し、すり合わせる

1. 日本人とインド人の価値観の違いをお互いが認識し、すり合わせする
2. 入社時に日本文化と、必要に応じて日本語をしっかりと教える
3. 会社の文化も入社時にしっかりと教える  
例: 長く働いてもらうことを希望。報連相はしっかり。時間とスケジュールを守る
4. 時間の感覚は総合的に甘いので、日本側も多少は甘く考えるしかない  
例: 9時に仕事スタート: 9時にオフィスや工場に入っていればOK
5. インド法人で採用する場合、幹部候補などの人材は最初の数年を日本で働いてもらい、日本の文化や価値観を理解し、現地社員に伝達してもらえるとベター

1. 20代後半～40代の中途採用即戦力
2. 地方の国立大学の出身
3. インドでの勤務中にスカウトされて来日
4. 日本語は来日してから勉強開始。半年程度で日常会話可
5. 残業大好き。残業時間が少ないと文句が出る
6. 給与は日本人エンジニアの60～80%
7. 家族愛が強い
8. 日本では節約生活。稼ぎの大半をインドへ送金
9. 自炊が中心。インド食材の店が近くにあるとベター
10. (東京に出やすい)地方都市の勤務が人気

### 1. 日本に在学している留学生を採用

- 日本の文化を比較的理解している
- 新卒日本人学生と同様に、職場になじむには時間がかかる
- 留学生自体の数が少ない

### 2. インドの大学で採用活動

- 大勢の候補者から、優秀な人材を確保できる
- 日本の生活や文化に慣れていないため、カルチャーギャップが大きい
- 外国人材採用に慣れていない日本企業にとっては、導入ハードルが高い

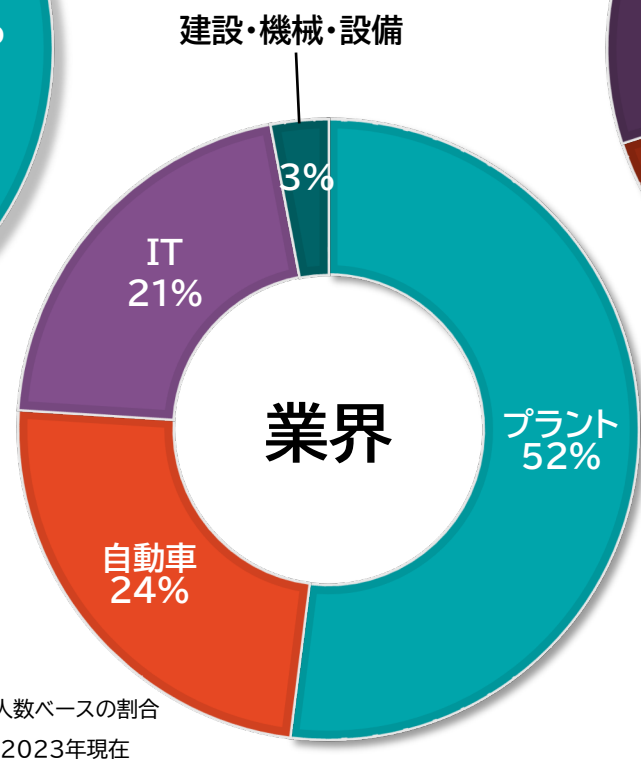
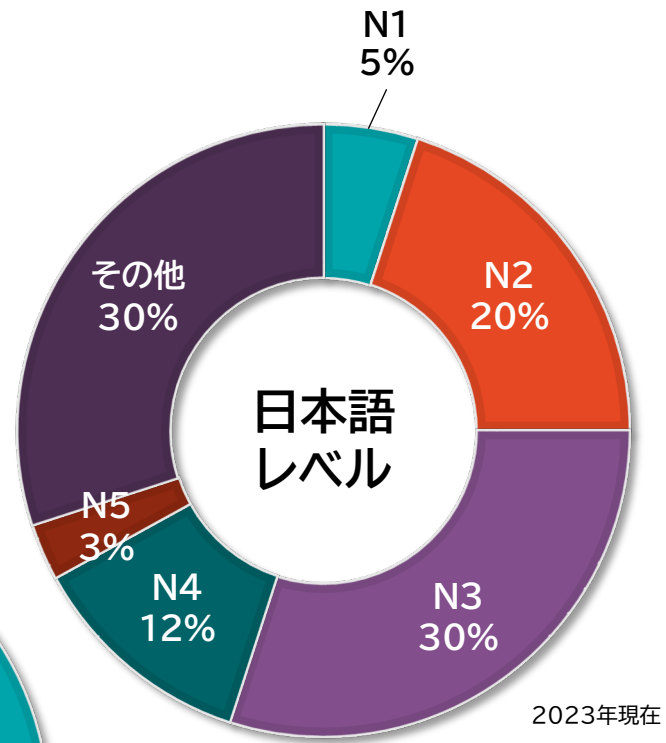
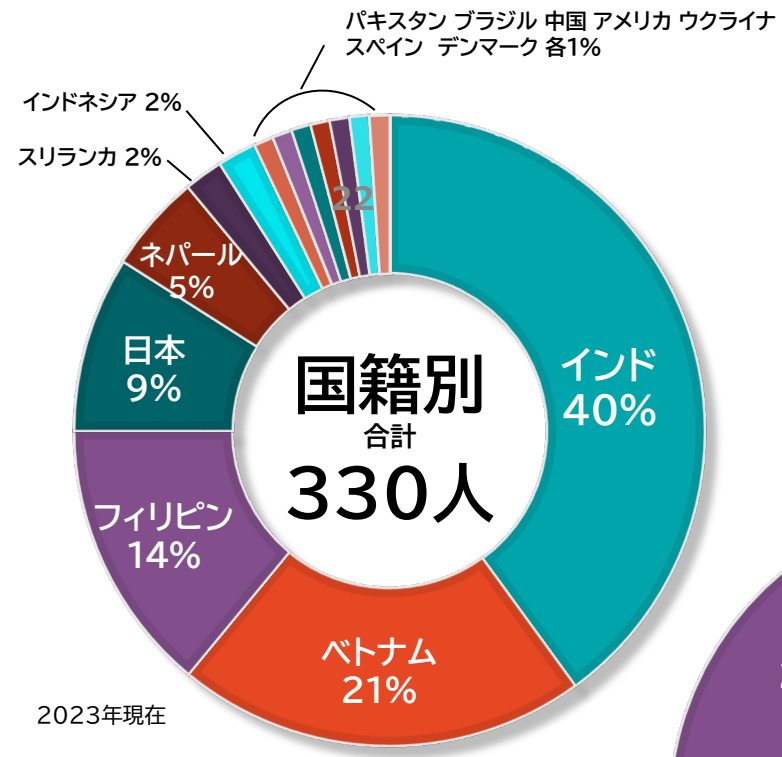
### 3. 日本で働く人材を中途採用

- 日本の企業文化、仕事のやり方、生活になじんでいる
- 候補者数が少ない

#### 【ご提案】 人材会社からの派遣、紹介予定派遣

- 本人のスキルや、日本企業や文化などへの適用性を確認したうえで採用を決められる
- 人材会社によるビザ取得、来日、生活の準備、カルチャーギャップなどへの各種フォローやサポートがある





# 【PR】サンウェル | 採用決定から派遣開始までの流れ

すべてサンウェルが手配・サポート

候補者  
セレクト

職場見学・  
面接手配

雇用  
契約書  
締結

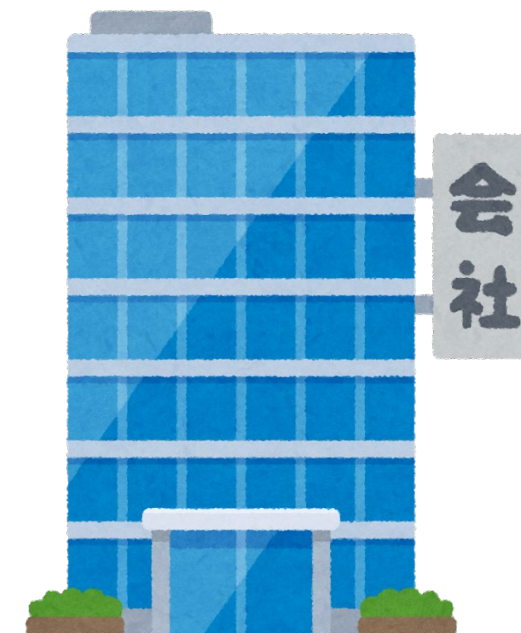
COE申請  
(日本)

VISA申請  
(母国)

来日  
(引越し)

航空券手配・新居探し/契約代行・役所手続き

日本語教育・日本(企業)文化教育



就業開始

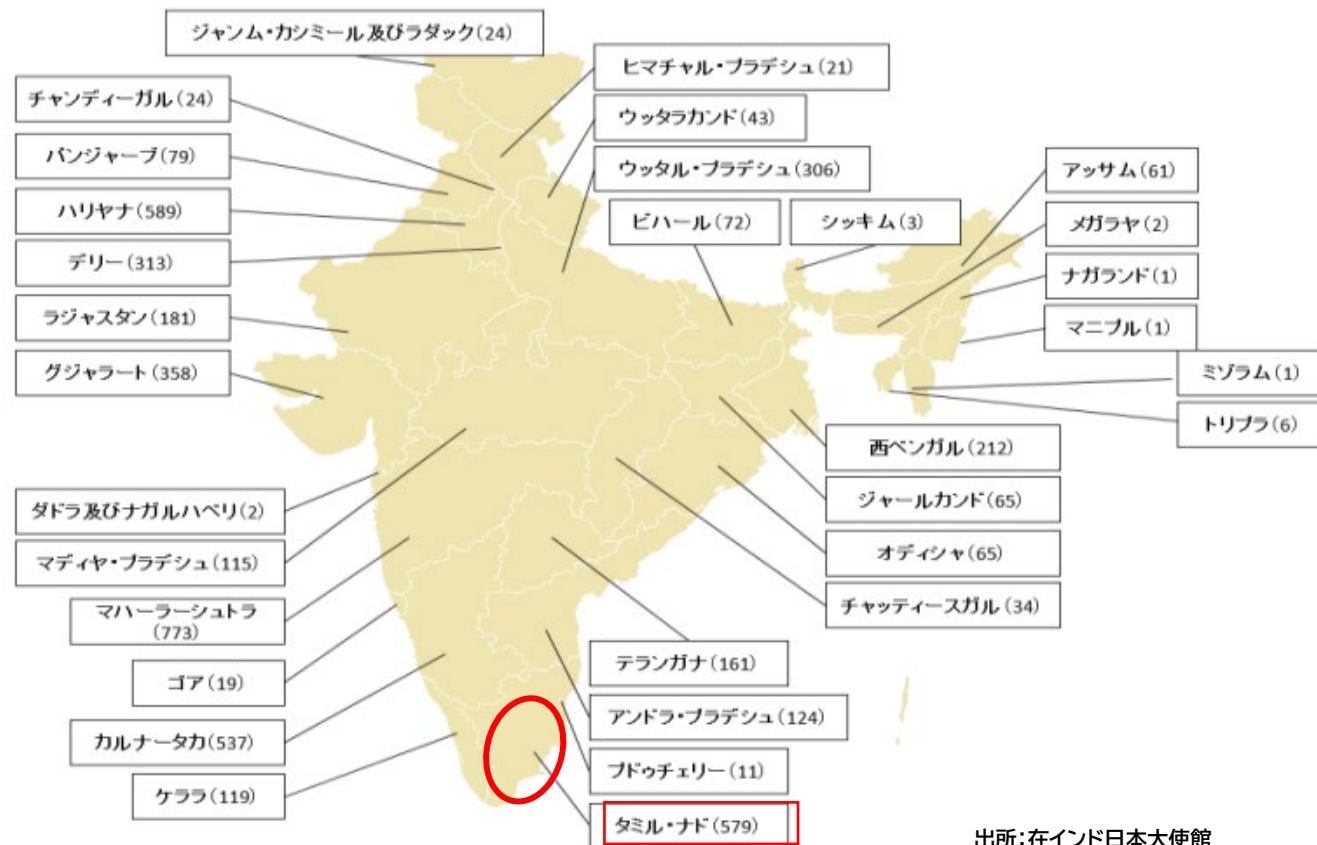


サンウェルはインドトップの工業州、タミルナド州政府のジャパンデスクを務めています。  
同州への進出を検討されている方、現地でお困りの方はお気軽にご相談ください。

## タミルナド州

- 州都:チェンナイ(旧マドラス)  
別名 インドのデトロイト
- 人口:約7,600万人
- 進出日系企業:190社(579拠点)  
日産、ヤマハ、東芝、コマツ、パナソニック、  
日揮、自動車部品、IT、化学、医薬品など
- 理系大学が多く、人材豊富
- 温和で勤勉な州民性で日系企業との  
相性が良い

## インド各州における日系企業拠点数



出所:在インド日本大使館

**主要事業** 海外技術者を活用した人材紹介・派遣サービス  
海外拠点でのオフショア開発  
インド国内における技術者日本語教育  
インドビジネスの調査、コンサルティング



■設 立 2010年6月3日

■本 社 神奈川県横浜市中区山下町51-1 読売横浜ビル2F 電話:045-222-3384

■役 員 代表取締役 ユガナンダン・スブラマニヤン

■資本金 5,000万円

■売 上 23億6千万円(2023年度5月期)

■社員数 グループ全体450名、日本法人300名

■拠 点 国内7拠点(横浜、大阪、福岡、宇都宮、愛知、広島、静岡)  
インド チェンナイ3拠点、ベトナム、シンガポール

●お問い合わせ:  
サンウェル 社長室 渡辺 千晶  
Email :watanabe.chiaki@sunwells.com