

# 職場いきいきアドバンスカンパニー 認証制度について

## 長野県産業労働部労働雇用課

---

1. 制度の概要
2. 認証要件
3. 申請について  
(参考資料) 事例紹介

# 1. 制度の概要

---

# 1. 制度の概要

【職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度】（平成27年7月～）

誰もが生き活きと働くことができる職場環境づくりに先進的に取り組み、実践する企業等  
を長野県が認証する制度 ⇒ 令和6年4月までに **320社** を認証



## ワークライフバランスコース

様々なライフスタイルやニーズに合わせた働き方ができる企業を認証



## ダイバーシティコース

多様な人材を活かし、イノベーションを生み出している企業を認証



## ネクストジェネレーションコース

若者や就職氷河期世代の育成に積極的に取り組む企業を認証



3コースすべて認証された企業を **「アドバンスプラス」**として認証（上位認証）

※ 認証期間は2年間

# 1. 制度の概要

## (2) 認証の状況

|                                                                                                   | R3.10.1現在 | R6.4.1現在      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|
|  ワークライフバランスコース   | 101社      | → <u>297社</u> |
|  ダイバーシティコース      | 25社       | → <u>70社</u>  |
|  ネクストジェネレーションコース | 61社       | → <u>156社</u> |
|  アドバンスプラス（上位認証）  | 22社       | → <u>57社</u>  |

ワークライフバランスコースとダイバーシティコースのように、複数のコースを取得している企業もあり。

旧制度からの累計認証企業数は **320社** (R6.4.1現在)

# 1. 制度の概要

## (3) 認証企業の優遇措置

|                        |                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 融資制度の利率優遇              | ・中小企業振興資金                                                                                                       |
| 補助制度（上限加算）、<br>優先参加枠設定 | ・NAGANOインターンシップ補助金<br>・インターンシップフェア等への優先参加枠<br>・奨学金返還支援制度導入企業サポート事業補助金<br>・中小企業賃上げ・生産性向上サポート補助金<br>・男性の育児休業取得奨励金 |
| 県の入札参加資格<br>審査の加点      | ・建設工事<br>・製造請負・物件買入れその他                                                                                         |
| 広報・PR                  | ・ハローワーク求人票への記載<br>・県のプレスリリースや専用サイトによるPR                                                                         |

## 2. 認証要件

---

## 2. 認証要件

基本項目及び各認証コースの要件を満たすこと

### 基本項目



ワークライフ  
バランスコース  
要件

ダイバーシティ  
コース  
要件

ネクストジェネレ  
ーションコース  
要件

3コース全て認証

アドバンスプラス

## 3. 申請について

---

## 3. 申請について

### (1) 申請方法及び提出先

必要書類を揃えて、企業（本社）所在地を所管する**県労政事務所**へご提出ください。

認証のご相談やお手続きは  
**「職場環境改善アドバイザー」**をご利用ください。

認証の申請補助のほか、制度等のアドバイスや事例の説明などを無料で支援いたします。（訪問や電話・メール等対応）

【連絡先】業務委託先：イーキュア株式会社（松本市）  
0263-40-0234（平日：9時～17時）  
info@ecure.co.jp

### 3. 申請について



しあわせ信州

(2) 必要書類 次のサイトから取得できます。

ながのけん社員応援企業のさいと



制度の詳細のほか、社員の子育て応援宣言をしている企業、職場いきいきアドバンスカンパニー認証企業の取組を紹介しています。

社員の子育て応援宣言は  
こちらから申請できます

<https://nagano-advance.jp>

検索



働きやすい職場、  
長野県にたくさんあります



# 本資料に関する問合せ先

**長野県 産業労働部 労働雇用課 労働環境係**

**担当：日下部**

**電話：026-235-7118**

**FAX：026-235-7327**

**電子メール：advance@pref.nagano.lg.jp**

## (参考資料) 事例紹介

---

# (参考資料) 事例紹介

認証企業の取組を紹介します。

## 事例① 林業笠原造園株式会社

長野市 造園業 樹木診断・樹勢回復



- 取組実績**
- 育児短時間勤務制度の適用を、小学校就学前までの子を養育する従業員に拡大。  
(法律上は3歳に満たない子を養育する従業員が対象)
  - 外国人労働者の生活支援として、行政手続や医療機関受診時に会社が同行支援。

R5年10月更新でダイバーシティコース追加でアドバンスプラス認証

NEW

- 効果**
- ワークライフバランスの促進。
  - 多様な人材の活躍による労働生産性の向上。

# (参考資料) 事例紹介

認証企業の取組を紹介します。

## 事例② 株式会社竹内製作所

坂城町 各種建設機械の開発・製造・販売  
まで行う完成品メーカー



- 取組実績**
- ・男性育休を積極的に推奨し、5日以上育児休業を取得した男性従業員5名実績あり。
  - ・女性のキャリア研修の実施により、従業員のキャリアアップを支援。

R5年10月更新でダイバーシティコース追加でアドバンスプラス認証

NEW

- 効果**
- ・ワークライフバランスの促進。
  - ・職場風土の改善。
  - ・若手従業員の離職を防止。
  - ・新卒採用者の増加。

# (参考資料) 事例紹介



しあわせ信州

認証企業の取組を紹介します。

## 事例③ 株式会社 松本マツダオート

松本市 マツダ車を中心とした新車・中古車の販売

### 取組 実績

- ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で取得が可能。
- ・ 直近3年間の産休取得者は全員育休を取得。
- ・ 長時間労働の縮減。

R5年3月新規認証

NEW

### 効果

- ・ ワークライフバランスの促進。
- ・ 子育て期等社員の離職防止。
- ・ 決められた時間内に仕事をするという社員の意識変化につながり、時間外労働が縮減。



# (参考資料) 事例紹介



しあわせ信州

認証企業の取組を紹介します。

## 事例④ 神稲建設 株式会社

飯田市 総合建設業

### 取組 実績

- 柔軟な有給休暇制度として半日単位で取得が可能。
- 氷河期世代の採用実績あり。
- 資格取得支援制度による利用実績あり。

### 効果

- ワークライフバランスの推進。
- 認証取得をきっかけに職場環境の見直しができ、職場の活性化がされ、人材の定着率がUP。
- 県のサイト等による広報PRで会社のイメージアップ。



働きやすく働きがいのある職場の証、「3つの認証コース」と「上位認証※」

# 職場いきいきアドバンスカンパニー

▶認証基準等の詳細は、中面及び「ながのけん社員応援企業のさいと」をご覧ください。

ながのけん  
社員応援企業のさいと

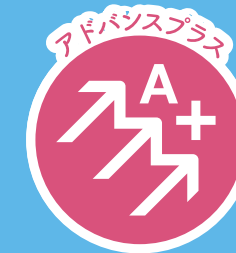
<https://nagano-advance.jp>

制度の概要や申請方法のほか、  
認証企業の取組を紹介しています。



誰もが生き活きと働くことができる職場環境づくりに先進的に取り組み、  
実践する「一歩進んだ」企業を認証する長野県の認証制度です。

※ワークライフバランス、ダイバーシティ、ネクストジェネレーションの3つのコースを  
認証された企業はアドバンスプラスとして認証



長野県PRキャラクター『アルクマ』

## ■お問い合わせ・相談先

認証のお手続き、認証に向けた職場環境づくりなどは、  
「職場環境改善アドバイザー」（業務委託先）へ  
お気軽にご相談ください。

認証の申請のほか、制度等のアドバイスや事例のご説明など専門の  
アドバイザーをご利用いただけます。費用は必要ありません。  
これから申請に向けて働き方を整えたいというご要望から、急ぎで申  
請書類を揃えたいという際にもお気軽にご相談ください。

☎ 0120-640-234  
平日9時-17時 窓口スタッフがご案内いたします。

✉ [syokuba@ecure.co.jp](mailto:syokuba@ecure.co.jp)  
次の項目を記載しお送りください。  
会社名／お名前／ご連絡先／支援や相談の内容

令和5年度 選ばれる職場づくり推進  
事業受託事業者



## ■お近くの労政事務所でもお問い合わせいただけます

|          |                |           |                  |         |
|----------|----------------|-----------|------------------|---------|
| ◎東信労政事務所 | ☎ 0268-25-7144 | 〒386-8555 | 上田市材木町1-2-6      | 上田合同庁舎内 |
| ◎南信労政事務所 | ☎ 0265-76-6833 | 〒396-8666 | 伊那市荒井3497        | 伊那合同庁舎内 |
| ◎中信労政事務所 | ☎ 0263-40-1936 | 〒390-0852 | 松本市大字島立1020      | 松本合同庁舎内 |
| ◎北信労政事務所 | ☎ 026-234-9532 | 〒380-0836 | 長野市大字南長野南県町686-1 | 長野合同庁舎内 |

## 一歩進んだ職場をアピールし、 企業イメージの向上、採用力の強化へ

新卒・中途採用を問わず職場の働きやすさ、仕事のやりがいが重視される時代です。  
このような時代の中で、優秀な社員の定着、新たな戦力の確保にぜひ認証制度をご活用ください。



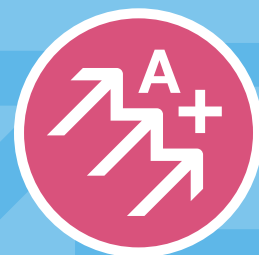
長野県産業労働部労働雇用課

〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2  
TEL:026-235-7118 FAX:026-235-7327  
E-mail: [rodokoyo@pref.nagano.lg.jp](mailto:rodokoyo@pref.nagano.lg.jp)

# Certification

## 3つの認証コースと上位認証

職場いきいきアドバンスカンパニーは、県が働きやすい職場として定めた基準で企業を認証する制度です。  
認証コースには、両立支援、多様性、若年者支援の分野別で分かれており、認証マーク等もそれぞれ設定しています。  
このコース分けにより、就職活動中の学生や求職中の方にどの分野で認証されているか明確に伝えます。  
自らが働きやすい職場であることの発信や証明にぜひ本制度をご活用ください。



アドバンスプラス(上位認証)

3コースすべて認証された企業を「アドバンスプラス」として認証



ワークライフバランスコース

様々なライフスタイルやニーズに合わせた働き方ができる企業



ダイバーシティコース

女性、高齢者、障がい者等の多様な人材を活かすための取組を実践している企業



ネクストジェネレーションコース

若者等の育成に積極的に取り組む企業

## 認証のメリットも！

- 県運営のサイトや印刷物など優位な表示で紹介
- 県主催の就職イベント参加や各種事業などで優遇
- 公的な認証を自社サイトや会社案内でPR可能
- 県助成金、補助金での優遇
- 県入札参加資格審査における優遇

今後も働きやすい職場づくりに取り組む企業様をバックアップできるメリットの充実を図っていきます。

信州の就活情報は  
シューカツNAGANO

ながのけん  
社員応援企業のやいと

就職活動中の学生や転職を考えている方も数多く訪問している専用サイト「シューカツNAGANO」や「ながのけん社員応援企業のやいと」でも認証企業は優位性のある形で表示をさせていただいております。



長野県のテレワーク  
情報サイト

ながのテレワーク  
Nagano Information and Communication Technology

多様な働き方制度としてテレワークの導入を検討している方、さらに効率良く活用していきたいとお考えの方にご覧いただきたい各種情報や、長野県内企業のテレワーク実施事例を記事や動画で発信しています。

<https://telework-nagano.jp>



## 認証要件

基本要件及び各認証コースの要件を満たすこと  
認証期間は2年間です

基本項目

### 必須要件

- 雇用制度整備  
(就業規則、育児介護休業規程、賃金・昇格・研修体系)
- 「社員の子育て応援宣言」登録
- 従業員のニーズ把握(定期的な労使協議や面談等)
- 有給休暇の確実な取得
- 36協定の締結
- 同一労働同一賃金
- メンタルヘルス対策

### 選択要件

2項目以上

- ☐ イクボス・温かボス宣言登録
- ☐ 長野県SDGs推進企業登録
- ☐ ハラスメント防止対策
- ☐ 健康経営の取組
- ☐ 教育活動への支援
- ☐ 地域活動への支援



ワークライフバランスコース

### 必須要件

- 時間外労働の法定遵守

### 選択要件

3項目以上  
うち①から2項目以上

#### ① 制度導入及び実績

- ☐ 多様な働き方制度  
(短時間正社員、テレワーク等)
- ☐ 育児・介護休業利用実績
- ☐ 有給休暇取得率70%以上
- ☐ 柔軟な有給休暇取得制度  
(半日単位又は時間単位取得)
- ☐ 長時間労働の縮減  
(月平均45時間未満及び60時間を超える者なし)

#### ② 制度導入

- ☐ 治療等と仕事の両立
- ☐ 保育施設の設置
- ☐ 勤務間インターバル制度



ダイバーシティコース

### 必須要件

- 女性：一般事業主行動計画策定
- 高齢者：法定雇用確保措置
- 障がい者：法定雇用率の達成
- 外国人：法令違反がないこと

### 選択要件

- 3項目以上  
選択した項目は①～③いずれかを満たすこと
- ☐ 女性 ① キャリアアップ支援  
② 正社員転換  
③ 管理職割合平均以上
  - ☐ 高齢者 ① キャリアデザイン支援  
② 70歳定年又は廃止  
③ 高齢者新規雇用
  - ☐ 障がい者 ① 雇用環境の改善  
② 障害種別2種以上雇用  
③ 実習受入れ
  - ☐ 外国人 ① キャリアアップ支援  
② 職場内共生  
③ 生活支援(住居等)



ネクストジェネレーションコース

### 必須要件

- シューカツNAGANOへ  
企業情報掲載

### 選択要件

3項目以上

- ☐ 若者の離職率20%以下
- ☐ 氷河期世代の積極的雇用
- ☐ 人材育成方針等の策定
- ☐ 育成の取組実績  
(短期派遣、資格取得費用補助等)
- ☐ 大会参加実績  
(業務スキルアップに繋がる大会)
- ☐ 職場実習機会の提供  
(ジョブカフェ信州ジョブチャレ等)



3コースすべて認証 アドバンスプラス



# 社員の子育て応援宣言

A declaration by companies to provide support to families raising children

## 社員の子育て応援宣言とは?

企業・事業所のトップの方から、従業員が仕事と家庭の両立ができるような、「働きやすい職場環境づくり」の取組を宣言してもらう制度です。県では、取組を宣言した企業・事業所を登録し、登録証を交付します。また、取組内容や企業・事業所名などをホームページで県民に広く周知します。

### 登録証



登録されると写真の登録証が発行されます。

### 登録企業を紹介する専用サイト

#### ながのけん 社員応援企業のさいと



就職活動中の学生や一般の方が働きやすい職場を探すために毎日利用されているサイトです。登録されると会社概要、宣言内容、企業PRがサイト内に掲出されます。

パソコン、スマートフォン等からご覧いただけます。

[nagano-advance.jp](http://nagano-advance.jp)

専用サイトで  
ご紹介!



### 登録のメリット

- ◎企業のイメージアップにつながり、優秀な人材の確保と定着を図ることが期待できます。
- ◎働きやすい職場になり、従業員のやる気が向上し、職場の活性化につながります。
- ◎県の専用サイトで紹介され、企業のイメージアップにつながります。
- ◎社会貢献を果たしている企業・事業所として、県の入札参加資格審査で評価点が加算されます。

### 宣言内容

「ノー残業デーを設定する」  
「育児休業者の代替要員を確保する」  
「配偶者の出産休暇制度を設ける」など

宣言内容は、介護との両立や職場環境改善全般についての取組を内容としたものでも構いません。

職場の実態や実情等を再確認し、従業員の仕事と家庭の両立が現状より少しでも前進につながる内容にしてください。

取組宣言内容は専用サイト及び裏面をご覧ください。



### 申請方法

登録申請は専用サイトから行えます。  
[nagano-advance.jp](http://nagano-advance.jp)



宣言した企業・事業所には登録証を交付し、専用サイトで取組内容を周知いたします。

なお、登録期間は原則として2年間とします。

※対象は、長野県内に事業所のあるすべての企業・事業所です。  
社員の人数や事業規模による制限はありません。  
また、社員にはパート従業員等の非正規社員も含まれます。



# 社員の子育て応援宣言

A declaration by companies to provide support to families raising children

## 社員の子育て応援宣言 宣言例

### 制度整備・周知

- 育児介護休業規程を整備し、周知するよう努めます。
- 育児介護休業規程を周知し、取得しやすい職場雰囲気づくりを目指します。
- 未就学の子を持つ従業員を対象に時短制度の利用促進に努めます。

### 年次有給休暇取得、残業削減

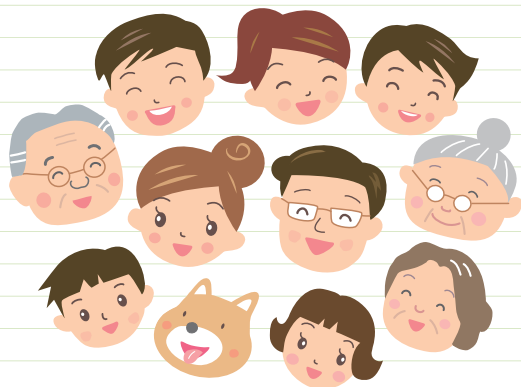
- 年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- 年次有給休暇を取得しやすくするため、半日 or 時間単位での取得を制度化します。
- 残業時間削減に取り組み、お互い助け合える環境づくりに努めます。

### ワークライフバランス全般

- ワークライフバランス推進のために、仕事の情報共有化を図ります。
- 従業員のメンタルケアに取り組み、仕事と家庭の両立を支援します。
- 社員のキャリア形成をサポートし、男女問わずステップアップできる環境を目指します。

### その他

- 子ども手当を支給し、子どもを持つ世帯への支援を行います。
- 社員の子どもの絵本をプレゼントし、心豊かに育つお手伝いをします。
- 子どもを持つ社員のPTA活動や学校行事への参加を推奨します。
- 育休明けにはスムーズに仕事復帰ができるようにサポートします。



社員の子育て応援宣言の登録は、  
職場いきいきアドバンスカンパニー認証の  
必須要件です。



お問い合わせ先