

長野県の職場環境改善事業等のご案内

長野県 産業労働部 労働雇用課



しあわせ信州



ながの産業支援ネット連携推進会議

R7年4月22日

【職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度】（H27～）

誰もがその能力を十分に発揮しながら生き活きと働くことができる職場環境づくりに向けて多様な働き方制度の導入やダイバーシティの推進、若者等の雇用・育成に取り組む企業を長野県が認証する制度。

認証企業数（累計） R6年4月1日 **320** 社 → R7年4月1日 **437**社

3つのコースごとに認証

ワークライフバランスコース	様々なライフスタイルやニーズに合わせた働き方ができる企業を認証
ダイバーシティコース	多様な人材を活かし、イノベーションを生み出している企業を認証
ネクストジェネレーションコース	若者や就職氷河期世代の育成に積極的に取り組む企業を認証

3コースすべて認証された企業を「アドバンスプラス」として認証

「企業イメージの向上」、「離職者の減少」など **8割の企業が**認証取得の**効果あり**と回答

認証企業からの声
「信頼される企業として雇用の増加や地域住民の皆様からの評価につながる」



【社員の子育て応援宣言】（H19～）

企業等のトップに従業員の子育てを支援するための具体的な取組を宣言していただき、宣言内容を記載した登録証を交付するとともに、専用サイトで取組宣言等を紹介。

ながのけん
社員応援企業のさいと

登録事業所数 R6年度末

1,839事業所



男性の育児休業取得促進事業



ながのけん社員
応援企業のさいとHP



長野県産業労働部労働雇用課

事業の目的 まずは企業内1例目の男性育休取得実績を

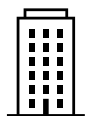
企業や労働者の育休取得に対する意識醸成や中小企業の育休取得に係る経費負担の軽減等の支援を行い、性別にかかわらず誰もが育児休業を取得しやすい職場環境づくりを推進することで、男性の育休取得を促進する。

課題 ①固定的な性別役割分担意識が形成 + ②男性が育休を取得しやすい職場環境・組織風土になっていない

- ①：男性の育休取得率は女性と比較して低い 男性44.6%、女性95.1%
夫婦の育児時間の差が大きい 長野県202分（約3.4時間）、全国169分（約2.8時間）
- ②：県内男性の約62%が「代替要員の確保が困難」、約46%が「職場がそのような雰囲気ではない」と回答
育休取得期間が長くなるほど職場の理解は低下する傾向

事業内容 ①育休取得に対する意識情勢、②業務代替等に係る経費の負担軽減、③積極企業の認知度向上・好事例共有

県



①育休取得に対する意識醸成

【県：業務体制整備の伴走支援】

【県：オンラインセミナーの開催】

国（労働局）



②業務代替等に係る経費の負担を軽減

【県：長野県パパ育休応援奨励金】

男性従業員の育休取得日数に応じて奨励金を支給（1企業3回まで、最大82万円）

国と連携して支援

【国：両立支援等助成金】

出生時両立支援コース
育休中等業務代替支援コース 等

県内中小企業等



希望する誰もが育児休業を取得

企業イメージ・従業員エンゲージメント向上

登録



③育休取得積極企業の認知度向上、
他企業への好事例の共有・展開

【県：社員の子育て応援宣言
長野県パパママ育休実践企業】

【国：両立支援のひろば】
一般事業主行動計画や育休取得率等を公表

最終的なゴール

ライフステージ等によらず働き続けられる労働環境の整備
「共働き・共育て」を実現

ながのけん社員応援企業のさいと

ながのけん
社員応援企業のさいと

新着情報

社員の子育て
応援宣言

職場いきいき
アドバンスカンパニー認証制度

企業情報

多様な働き方制度
導入企業インタビュー

女性の就活
応援情報

働きやすい職場、
長野県にたくさんあります



- 「社員の子育て応援宣言」登録企業、
「パパママ育休実践企業登録制度」登録企業、
「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業など、
社員の仕事と家庭の両立を応援する長野県企業を紹介しています。
- 働きやすい職場環境の実現に取り組んでいる企業として、就活生等
へのPRになりますので、ご登録をぜひご検討ください。

ながのけん社員応援企業のさいと

検索



奨学金返還支援制度導入企業サポート事業

働きやすい職場環境を有し、若者にとって魅力がある県内優良企業の増加と若者の県内就職と定着を促進するため、奨学金返還支援を行う県内企業の負担額を補助

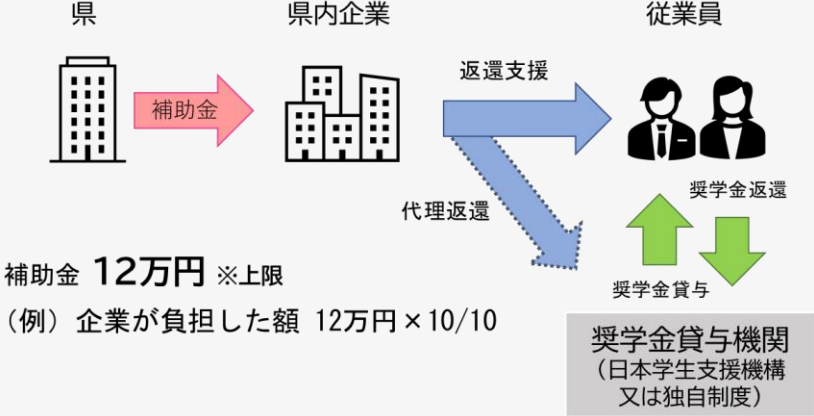
奨学金返還支援制度導入企業サポート事業

■ 奨学金返還支援制度導入企業サポート事業補助金

要件	- 県内に本社等を置く資本金10億円未満の中小企業、社会福祉法人等 - 従業員への奨学金返還支援制度を社内規程等により設けていること - 次の各種認証制度を1つ以上取得していること 県「職場いきいきアドバンスカンパニー」、 国「くるみん」、「えるぼし」、「ユースエール」
補助内容	補助率：10/10 上限額：12万円（支援対象従業員1人あたり・年額） 上限人数：3人（1社あたり・各年度） 補助期間：入社した年度を含め5会計年度 （支援対象従業員1人あたり）

■ 広報

- ウェブサイトによる制度導入企業の情報発信
- S N S等認知効果の高い広報媒体を活用した周知P R



■ 長野県奨学金返還支援実施法人等助成基金

- 法人等が行う奨学金返還支援の助成に要する費用の財源に充てるため基金を設置
- 積立金のほかに県外企業等からの寄付を募集

補助金を活用した制度の導入をご検討ください



信州の就活情報なら“シューカツNAGANO”

すでに奨学金返還支援制度を導入している
企業を県の専用サイトで紹介しています！

長野県奨学金返還支援制度

検索

企業様向けHP

U R L : <https://www.shukatsu-nagano.jp/scholarship>



二次元コード



学生等求職者向けHP

U R L : <https://www.shukatsu-nagano.jp/scholarship-student>

長野県

新しい就活のモノサシ

奨学金返還支援制度

長野で働きたい
あなたを応援します！



二次元コード

